quisquilia

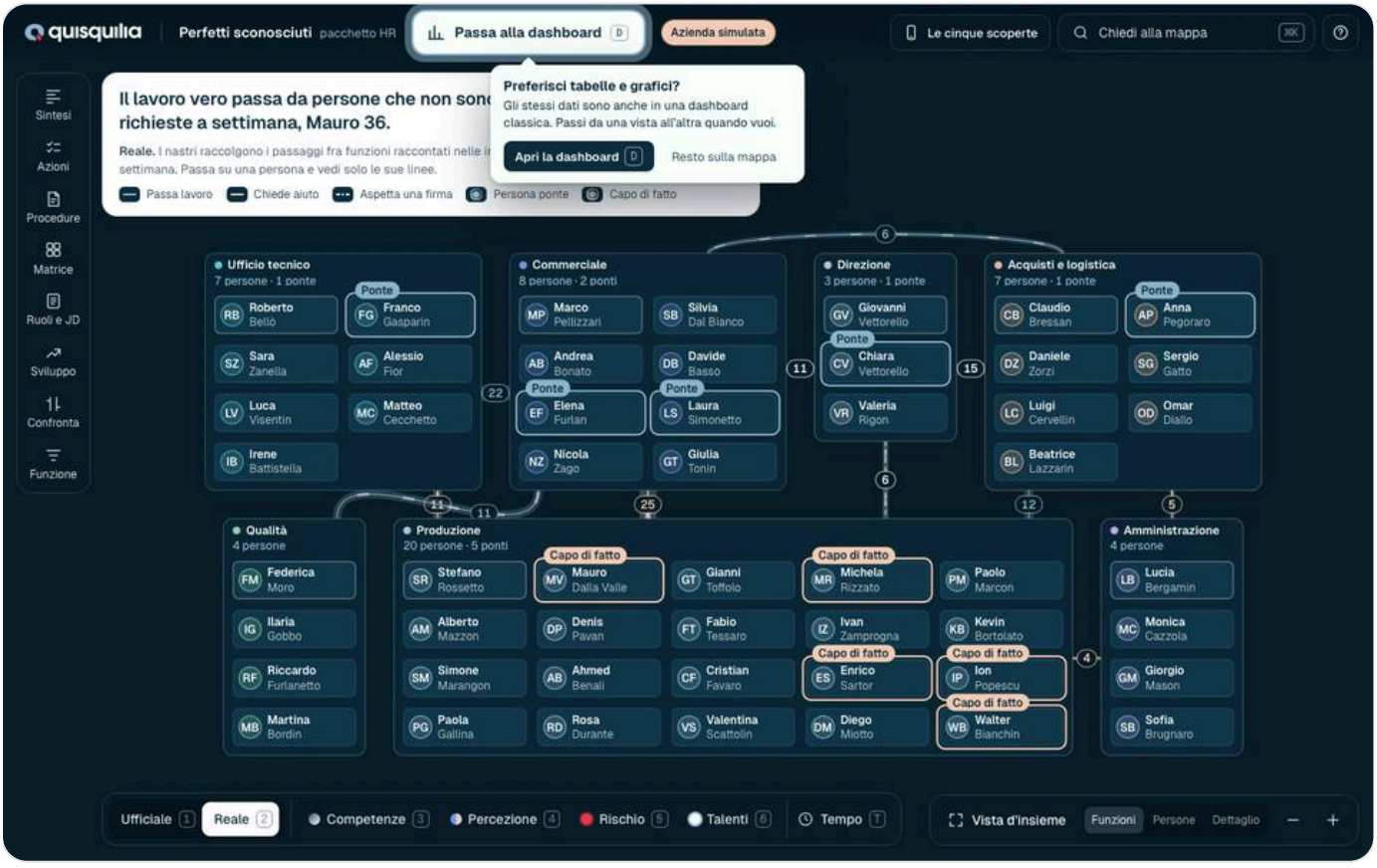
Esempio · Vettorello Componenti, manifattura, 53 persone · azienda e persone inventate

Analisi organizzativa

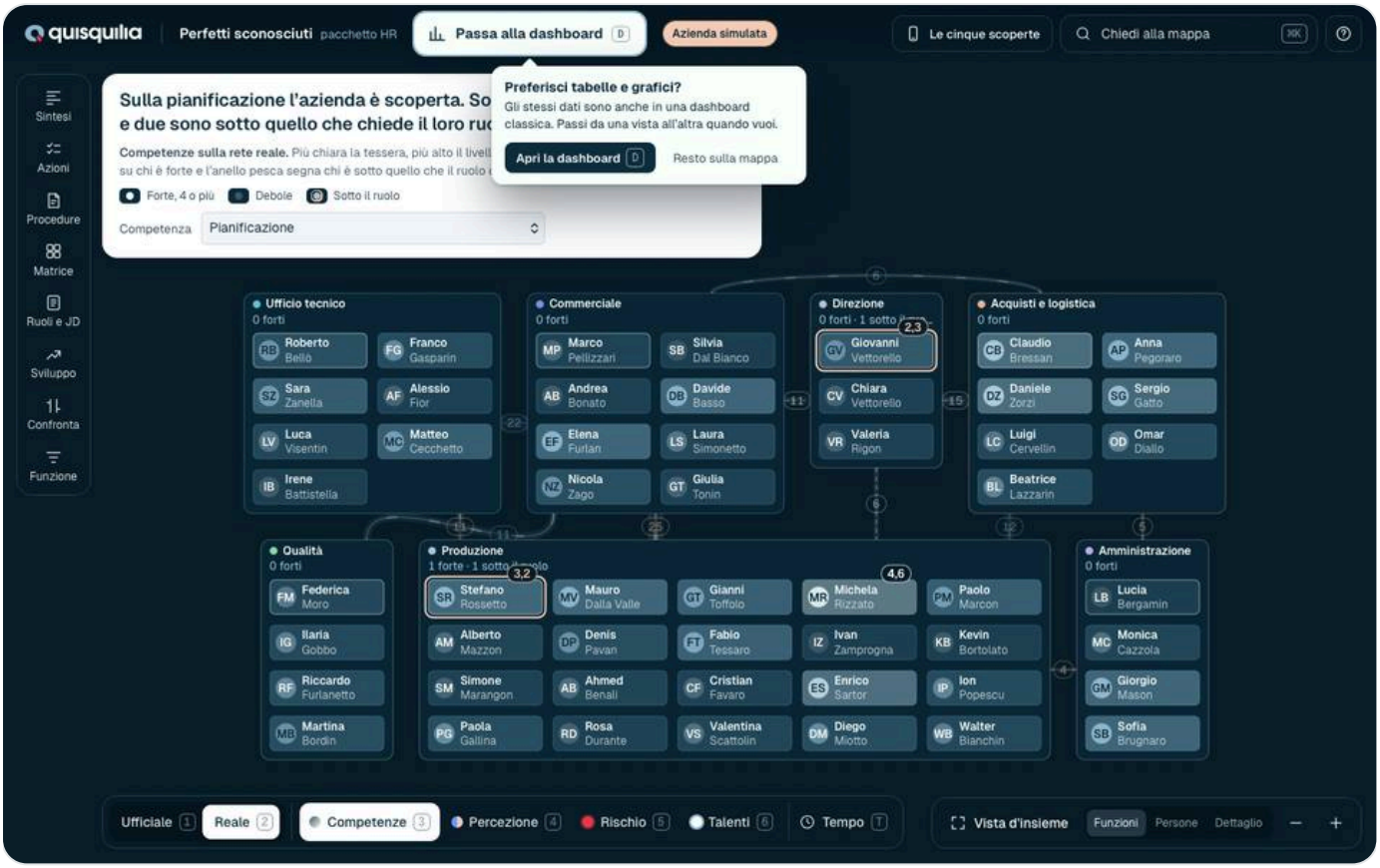
L’organigramma ufficiale e quello vero, sulla stessa mappa.

La domanda	Chi decide davvero, a chi si chiede aiuto e quali persone tengono in piedi il lavoro senza essere capi.
Chi parla	Ogni persona sul proprio ruolo. Poi i responsabili su come vedono i loro collaboratori.
Cosa ricevi	Una mappa dell’azienda con sei lenti. Ufficiale, reale, competenze, percezione, rischio e talenti. La distanza fra come ognuno vede il proprio ruolo e come lo vede il capo. Chi va in pensione nei prossimi anni e cosa porta con sé.

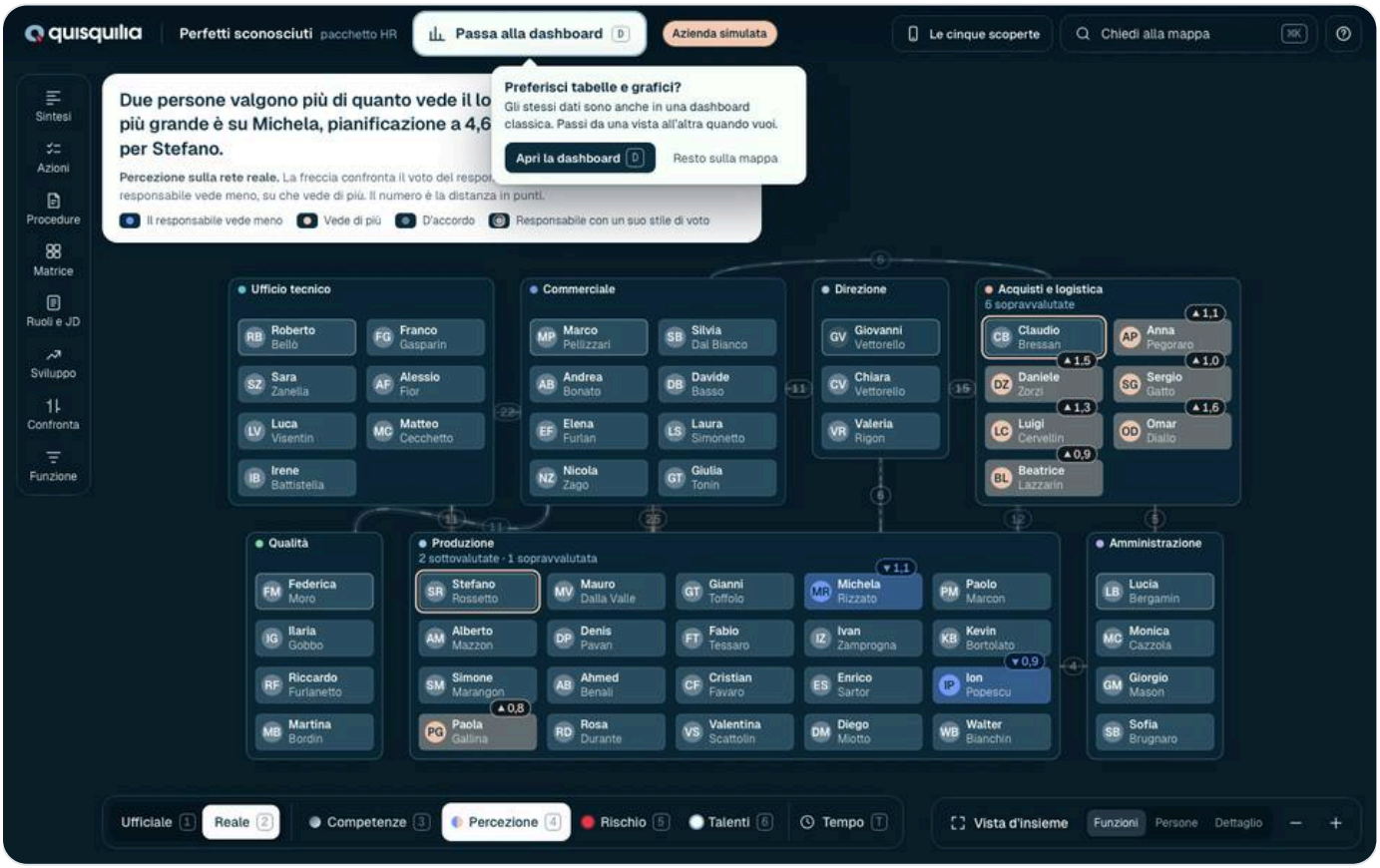
1 **Il lavoro vero** Le frecce mostrano a chi si chiede davvero. Il lavoro passa da persone che non sono capi.



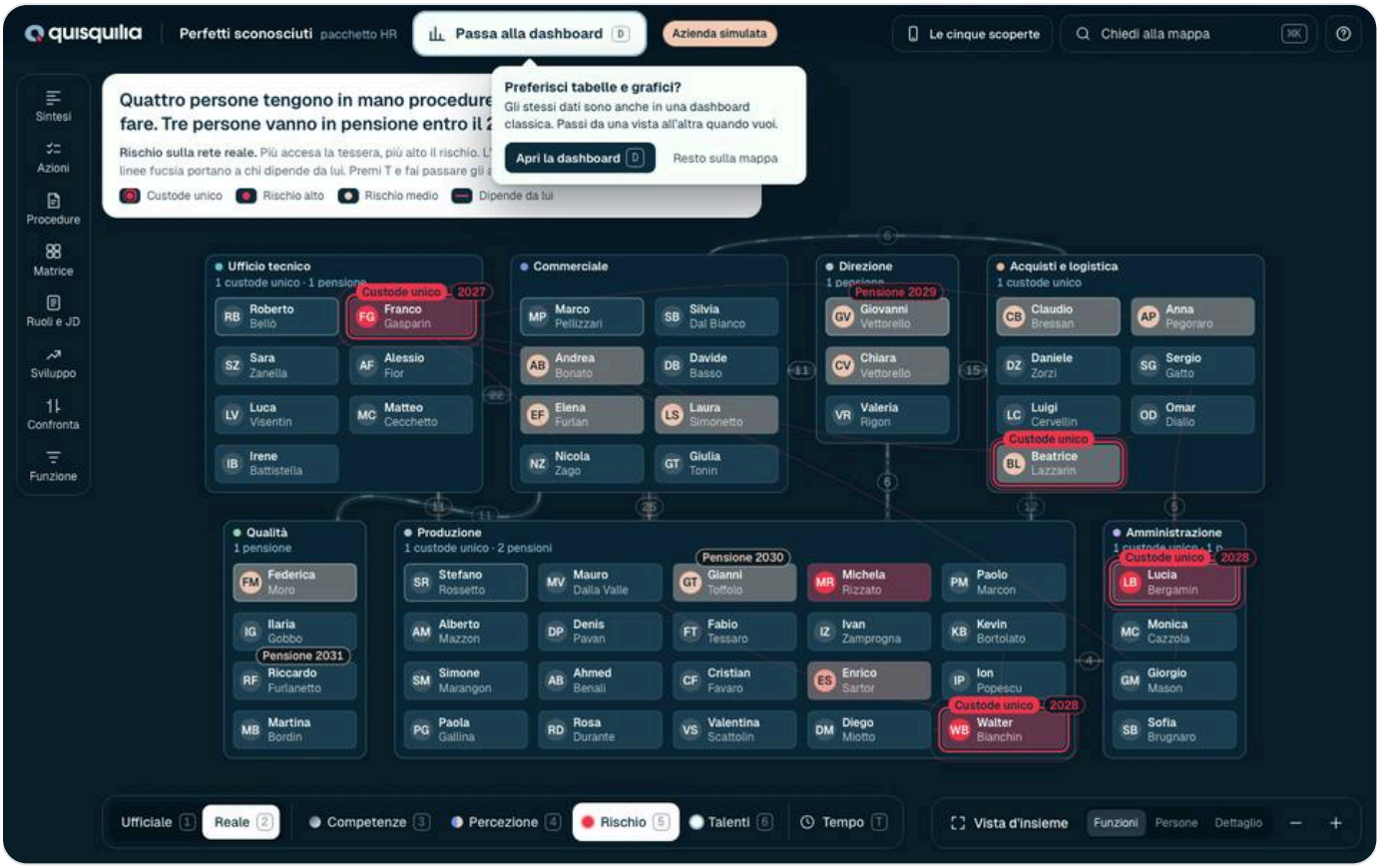
2 **Le competenze** Chi sa fare cosa. Le competenze che stanno in una sola testa sono segnate.



3 **La percezione** La distanza fra come una persona vede il proprio ruolo e come lo vede il suo responsabile.



4 **Il rischio** Chi va in pensione nei prossimi anni e quali procedure porta con sé.



5 **La sintesi** La pagina per la direzione. Le scoperte principali, le azioni e i numeri del campione.

