quisquilia

Esempio · Ardesia Logistica, 64 persone. Esempio nato da un caso reale, dati cambiati · azienda e persone inventate

Assessment delle soft skills

Come le persone comunicano, collaborano e decidono. Misurato sui fatti.

La domanda	Quanto sono solide le competenze trasversali, area per area, e dove conviene investire in formazione.
Chi parla	Tutta l'azienda, 20 minuti a testa a voce. Si raccontano episodi veri, niente autovalutazioni.
Cosa ricevi	Alla direzione una sintesi, la mappa delle competenze per area e un piano di sviluppo, solo con dati aggregati. A ogni persona la sua scheda riservata con le sue frasi, tre azioni e un percorso.

1 **La sintesi** Il risultato in una frase, quattro numeri e le tre mosse da fare per prime. A destra le sette competenze di tutta l'azienda, livello per livello.



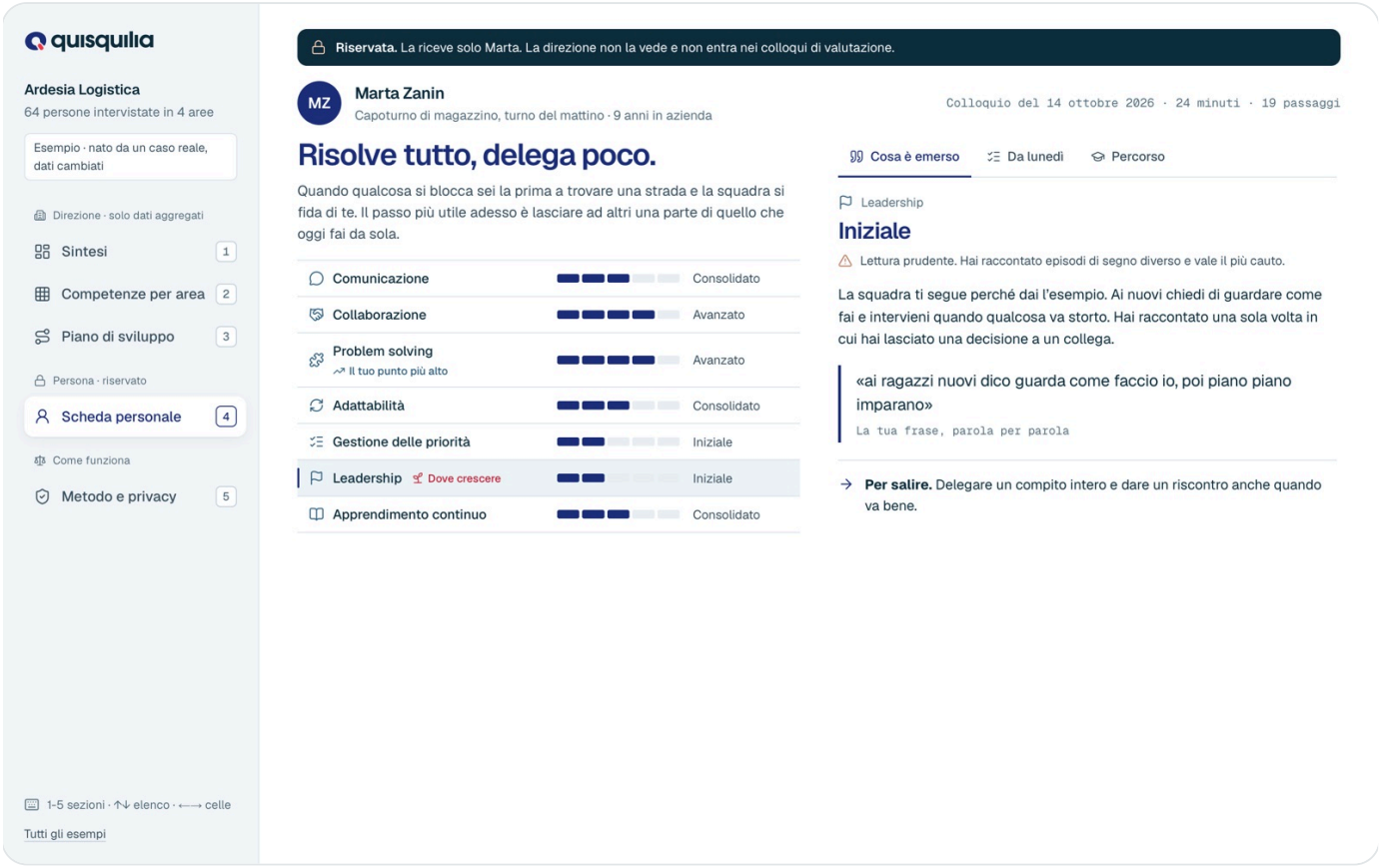
2 Competenze per area Ogni cella è la quota di persone almeno a livello Consolidato. Nessun gruppo sotto le cinque persone, nessun dato porta a un nome.



3 **Il piano di sviluppo** I margini di crescita delle schede contati insieme. Per ogni percorso il formato, i gruppi e come si misura il cambiamento.



4 **La scheda personale** La riceve solo la persona. Il livello su ogni competenza, quanto è solida la lettura e la frase che la sostiene, parola per parola.



5 **Metodo e privacy** Come un episodio raccontato diventa un livello e chi vede cosa. Conta quello che fai, non quello che dichiari.

